

PLANUL DE INTEGRITATE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE

Realizat în baza Ordinului Ministerului Educației Naționale nr. 5144/26 septembrie 2013 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție în Educație și a adresei nr. 4233/17.12.2013, emisă de Inspectoratul Școlar Județean Prahova, ce prevede realizarea la nivelul unităților de învățământ a unui plan de integritate vizând:

- **Crearea unui site al unității de învățământ pentru “creșterea transparenței în actul managerial”;**

- **Obiectivul specific 1.2.- Măsura 1.2.3; Măsura 1.2.5; Măsura 1.2.6.**

- **Obiectivul specific 1.3.- Măsura 1.3.1; Măsura 1.3.2; Măsura 1.3.3; Măsura 1.3.4;**

- **Obiectivul specific 1.4.- Măsura 1.4.1; Măsura 1.4.2; Măsura 1.4.3; Măsura 1.4.5;**

- **Obiectivul specific 2.2.- Măsura 2.2.1; Măsura 2.2.2; Măsura 2.2.3; Măsura 2.2.4; Măsura 2.2.5;**

- **Obiectivul specific 2.3.- Măsura 2.3.1; Măsura 2.3.2;**

- **Obiectivul specific 3.2.- Măsura 3.2.1; Măsura 3.2.2;**

- **Obiectivul specific 4.1- Măsura 4.1.1**

Obiectiv general

1. Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional

Obiectiv specific 1. 2: Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional

Măsur:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
1.2.3. Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în vederea promovării integrității și a bunei guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă;	Elaborarea și implementarea unui program privind managementul riscurilor de corupție la nivelul unității școlare	- exemple de proiecte ; - numărul de proiecte finalizate	Nealocarea resurselor umane, financiare necesare	- Consiliul de administrație , - responsabil comisie anticorupție , - șefi compartimente - Director	In limita bugetului prevăzut și din fonduri structurale	Permanent	Raportări
1.2.5. Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție;	Discuții cu politia în cadrul consiliilor profesoriale Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii	Proiect : “ Idealul educațional al școlii constă în dezvoltarea liberă, integrală, armonioasă a individualității umane ” (Legea educației nr. 1/2011 și art. 2, art. 3 alin. 2)	Nealocarea resurselor umane	Sef comisie și reprezentanții	Resurse umane	Permanent	Raportări

1.2.6. Crearea unei structuri minime pentru siturile web ale unităților de învățământ și pentru inspectoratele școlare și asigurarea actualizării permanente a acestora.	Actualizarea permanenta a siteului școlii	Actualizarea permanenta a site-ului	Nealocarea resurselor financiare necesare	Conducerea liceului	In limita bugetului prevăzut	Permanent	Raportări
--	---	-------------------------------------	---	---------------------	------------------------------	-----------	-----------

Obiectiv specific 1.3: Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute

Măsuri:	Ațiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
1.3.1. aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului de etică pentru învățământul preuniversitar și a Codului de referință al eticii și deontologiei universitare, cât și monitorizarea activității Consiliului Național de Etică pentru Învățământul Preuniversitar și a Consiliului de etică și management universitar;	Dezbateri în cadrul consiliului profesoral privind integritatea, transparența, obiectivitatea, prioritatea interesului public	- referate - prezentări Power Point - realizarea programului de seminarii, consultări	Implicațiile bugetare conform bugetului alocat	Membrii comisiei și consiliul de administrație	In limita bugetului prevăzut	Permanent	Raportări
1.3.2. aprobarea și implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă;	Adoptarea codului etic al unității de învățământ	Întocmirea și diseminarea codului etic	Interpretarea greșită a terminologiei de specialitate	Responsabil imagine școală prof.Popescu Daniel	Elevi, părinții, profesorii și membrii comisiei	Permanent	Procese verbale ale ședințelor de prezentare

1.3.3 desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică pentru învățământul preuniversitar și ale Codului de referință al eticii și deontologiei universitare destinate personalului vizat din cadrul învățământului preuniversitar și universitar;	Colaborare cu cadre didactice din unitati de invatamant din județ	Proiect de parteneriat	Lipsa resurselor financiare si umane	Comisia anticorupție, directori si consiliul de administrație	In limita bugetului alocat	permanent	Procese - verbale, poze, PPT - uri si alte materiale
1.3.4. consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul unităților școlare și universităților care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale;	Elaborarea si diseminarea unui studiu diagnostic privind fenomenul corupției in domeniul educațional	- realizarea studiului diagnostic - soluționarea, conform legii, a cazurilor de corupție înregistrate - elaborarea rapoartelor de etica	Neimplementarea studiului la nivelul unitatii de invatamant	Comisia anticorupție	Fonduri structurale	Permanent	Raportări

Obiectiv specific 1. 4: Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional

Măsurile:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
1.4.1. prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice;	Participarea la ședințele consiliului local in vederea monitorizării alocării fondurilor pentru scoli	Programul ședințelor Consiliului Local	Neanunțarea eventualelor modificări	Membrii comisiei	Fonduri structurale	Conform calendarului	Procese - verbale

1.4.2. elaborarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unităților de învățământ și al altor instituții din sectorul educațional;	Elaborarea periodica a unui necesar de materiale in vederea achiziționării la nivelul unitatii școlare	Realizarea unui studiu diagnostic in colaborare cu Contabil Sef al scolii si directorul unitatii	Nealocarea fondurilor necesare	Contabil Sef Directorul	In limita bugetului prevăzut	Permanent	Documentele din evidenta contabila
1.4.3 asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității de învățământ;	Elaborarea periodica a unui necesar de materiale in vederea achiziționării la nivelul unitatii școlare	Realizarea unui studiu diagnostic in colaborare cu Contabil Sef al scolii si directorul unitatii	Nealocarea fondurilor necesare	Contabil Sef Directorul	In limita bugetului prevăzut	Permanent	Documentele din evidenta contabila
1.4.5 asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul școlii/pe site-ul web al unității de învățământ;	Afișarea permanenta a documentației referitoare la resursele bugetare si interbugetare	Realizarea documentației	Lipsa de transparent a documentației	Membrii comisiei	Din fonduri structurale	Permanent	Situațiile prezentate

Obiectiv general

2. Creșterea gradului de educație anticorupție

Obiectiv specific 2.2: Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației

Măsurile:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
2.2.1 introducerea tematicii anticorupție (cu caracter teoretic și practic, adaptată vârstei elevilor) în cadrul programelor școlare și al activităților extracurriculare;	Dezbateri în cadrul orelor de dirigenție precum și în săptămâna “Școala altfel” a tematicii “Anticorupție”	Întocmirea graficului activităților	Lipsa de interes a profesorilor și dirigenților	Membrii comisiei, dirigenții	Umane	Conform graficului	Proiecte de lecție Referate Albume foto
2.2.2 stimularea organizării periodice și sistematice, la nivelul învățământului preuniversitar, a unor programe extracurriculare și extrașcolare destinate creșterii nivelului educației anticorupție a tinerei generații, prin parteneriate cu instituții având competențe în domeniul prevenirii și combaterii corupției;	Desfășurarea unei campanii locale pentru promovarea unui comportament anticorupție	Întocmirea graficului activităților	Lipsa de interes a profesorilor și dirigenților	Membrii comisiei, dirigenții	Umane	Conform graficului	Proiecte de lecție Referate Albume foto
2.2.3 monitorizarea video și audio a concursurilor și examenelor naționale organizate în sistemul educațional	Camere video funcționale	Verificarea permanentă a camerelor	Nefuncționare camerelor video;	Directorul Firma responsabilă	Umane	Permanent	Înregistrări video

2.2.4 derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a elevilor și studenților cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției;	parteneriat – politia de proximitate	Graficul activităților	Nerespectarea termenelor	Membrii comisiei, diriginții si partenerii	Elevi, profesori	Conform graficului stabilit	Procese verbale si materiale
2.2.5 elaborarea unui Cod etic al elevilor, raportat la Codul etic pentru învățământul preuniversitar.	Adoptarea codului etic al elevilor in cadrul comitetului de elevi	Întocmirea si diseminarea codului etic	Lipsa de interes si neaplicarea metodelor	Membrii comisiei Directori	Elevii Consiliul educativ	Permanent	Procese - verbale si materiale

Obiectiv specific 2.3: Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției

Măsuri:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
2.3.1 organizarea la nivel național și local a dezbaterilor publice anticorupție, cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului educațional;	Desfășurarea unei campanii locale pentru promovarea unui comportament anticorupție	Ședința la nivelul Consiliului Local (întruniri)	Neprezentarea cadrelor didactice Lipsa de transparenta	Consiliul Local Directori	Cadrele didactice si membrii comisiei	Permanent	Procese - verbale
2.3.2. desfășurarea de campanii naționale și locale pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școală -comunitate - familie;	Întruniri periodice cu parintii in discuții pe tema anticorupție	Ședințele cu comitetul parintilor (reprezentatul parintilor pe clasa sa prezinte cele dezbătute in cadrul ședințelor pe clasa)	Lipsa de interes a parintilor	Directori Diriginți Parinti Comitetul de parinti	Umane (factorii educaționali implicați)	permanent	Procese-verbale

Obiectiv general

3 Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției în educație

Obiectiv specific 3.2: Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente

Măsur	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
3.2.1 încheierea de protocoale de colaborare și comunicare între MEN și instituții furnizoare de date din teritoriu (inspectorate școlare județene, consilii locale, unități de învățământ), în vederea operaționalizării bazei de date cu proceduri și instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educației, susceptibili de a genera fapte de corupție în rândul personalului din structura MEN și structurile subordonate (inspectorate), precum și din școli și consiliile locale -reprezentanți în consiliul de administrație al școlii;	prezentarea cadrelor didactice a adreselor de la inspectorat /minister. Afișarea în cancelarii a adreselor și a eventualelor cazuri de corupție	Prezentarea permanentă a adreselor Mediatizare Tel verde anticorupție 0800801100 și a portalului pentru introducerea petițiilor “prevenirea corupției în educație”	Neinformarea la timp	Comisia	Mijloacele informative (internet, fax etc.)	Permanent	Materiale adresele
3.2.2 intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control	Întruniri cu un avocat pe tema anticorupție	Proiect în parteneriat	Neprezentarea avocatului Dezinteres	Comisia Avocat	Cadrelor didactice	Conform graficului	Raportări

Obiectiv general

4. Aprobarea, implementarea și actualizarea planului sectorial aferent sectorului educațional, precum și dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementării strategiei și planului aferent

Obiectiv specific 1: Aprobarea, promovarea și implementarea planului aferent strategiei și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive

Măsurile	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
4.1.1 informarea personalului MEN, a personalului din sectorul educațional și a reprezentanților administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial	Elaborarea unui plan al comisiei cu privire la măsurile realizate (realizarea feedback-ului)	Întocmirea planului Diseminarea	Neelaborarea la timp a documentației	Membrii comisiei	Umane	Permanent	Procese – verbale

Consilier integritate:

Prof. Kiriță Monica Floris

Director:

Prof. Hera Viorica

Director adjunct: prof. Ciobanu Cerasela

Director Adjunct: prof. Marmandiu Carmina

Director adjunct: prof. Dumitru Tudorel